

**DEELNEMERSVERENIGING PENSIOENFONDS  
FYSIOTHERAPEUTEN**

**JAARRAPPORT 2023**

## INHOUD

	Kerncijfers	2
A.	Bestuursverslag	3
B.	Jaarrekening	177
C.	Overige gegevens	277

# Kerncijfers

## Ledenaantal op 31 december 2023

In het overzicht hieronder zie je hoeveel leden de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) heeft op 31 december 2023. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, gewezen of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (het fysiopensioenfonds) op 31 december 2023.

<b>Status bij het fysiopensioenfonds</b>	<b>Loondienst/ zelfstandig</b>	<b>Totaal Ledenaantal DPF</b>	<b>Totaal Deelnemersaantal fysiopensioenfonds<sup>1</sup></b>	<b>Percentage lid</b>
Actief	Loondienst	9.791	15.083	64,91%
	Zelfstandigen	5.867	8.310	70,60%
Totaal actief		15.658	23.393	66,93%
Gewezen		4.008	8.305	48,26%
Gepensioneerd		4.936	7.312	67,51%
Totale leden ultimo 2023		24.602	39.010	63,07%

## Ledenaantal op 31 december 2022

In het overzicht hieronder zie je hoeveel leden DPF heeft op 31 december 2022. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, gewezen of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van het fysiopensioenfonds op 31 december 2022.

<b>Status bij het fysiopensioenfonds</b>	<b>Loondienst/ zelfstandig</b>	<b>Totaal Ledenaantal DPF</b>	<b>Totaal Deelnemersaantal Fysiopensioenfonds<sup>1</sup></b>	<b>Percentage lid</b>
Actief	Loondienst	9.893	14.917	66,32%
	Zelfstandigen	6.095	8.535	71,41%
Totaal actief		15.988	23.452	68,17%
Gewezen		3.843	8.108	47,40%
Gepensioneerd		4.512	6.692	67,42%
Totale leden ultimo 2022		24.343	38.252	63,64%

<sup>1</sup> De aantallen wijken af van de aantallen in het jaarrapport van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten. Dit komt door de "verdeling" van arbeidsongeschikten, maar ook wanneer statuswijzigingen (door bijvoorbeeld uitgaande waarde-overdracht met terugwerkende kracht, afkoop klein pensioen, overlijden) in de standen zijn verwerkt.

# **A. Bestuursverslag**

Voor u ligt het jaarverslag 2023 van Deelnemersvereniging Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (hierna: de vereniging of DPF).

### **Doelstelling**

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten opgericht. Dit is een beroepspensioenvereniging zoals bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb). Deze wet geldt vanaf 1 januari 2006. DPF verzorgt de verplichte beroepspensioenregeling voor fysiotherapeuten. Zij bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Ook zorgt DPF ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling meetbaar is, zoals de wet voorschrijft.

### **Leden**

#### *Ledenaantal*

Leden van de vereniging zijn actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers (hierna: deelnemers) van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (hierna: fysiopensioenfonds). Nieuwe deelnemers kunnen zich aanmelden voor het lidmaatschap van DPF via het digitale aanmeldformulier van het fysiopensioenfonds.

Hieronder zie je het verloop van het ledenaantal in het kalenderjaar 2023.

Aantal leden op 1 januari 2022		23.957
Aantal (her)aanmeldingen 2022	+/+	633
Aantal afmeldingen 2022	-/-	247
Aantal leden op 31 december 2022/ 1 januari 2023		<u>24.343</u>
Aantal (her)aanmeldingen 2023	+/+	831
Aantal afmeldingen 2023	-/-	572
Aantal leden op 31 december 2023		<u><u>24.602</u></u>

Voor het voortbestaan van de pensioenregeling is het nodig dat DPF voldoende leden heeft onder de actieve deelnemers. Bij het aanmelden als deelnemer aan de pensioenregeling krijgt men direct de keuze voorgelegd om lid te worden van DPF. Het draagvlak onder de fysiotherapeuten in loondienst en onder zelfstandige is gedaald. Het totaal aantal leden van de vereniging bedraagt 24.602 in 2023. Het draagvlak daalt sinds deelnemers zich actief moeten aanmelden voor de vereniging. Iedere 5 jaar dient DPF aan te tonen dat er voldoende draagvlak is voor de verplichtgestelde beroepspensioenregeling voor fysiotherapeuten in de eerst lijn. Op 25 juli 2023 heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de verplichtstellingsbeschikking afgegeven voor de komende 5 jaar. Dit betekent dat de verplichtstelling voor de komende 5 jaar weer is verzekerd.

Er zijn in 2023 samen met de Verenigingsraad veel praktijkbezoeken georganiseerd. De praktijkbezoeken waren zowel fysiek als digitaal. Doel van de praktijkbezoeken was om het draagvlak te vergroten en om fysiotherapeuten informatie en inzicht te geven in de huidige basisregeling van SPF, ze mee te nemen in de veranderingen van het nieuwe pensioenstelsel en de nieuwe pensioenregeling. Daarnaast wilde DPF met de praktijkbezoeken informatie ophalen wat er bij fysiotherapeuten leeft en wat eventuele wensen zijn om de regeling na de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel aan te passen.

### **Bestuur**

Het bestuur van de vereniging bestaat eind 2023 uit:

- De heer J.J.H. Poen uit Lommel (voorzitter). Hij treedt eind 2025 af.
- De heer D.A. Bolkestein uit Nijeveen (penningmeester en secretaris). Hij treedt eind 2028 af.
- Mevrouw A.G. Merkens – Van Veldhuisen uit Ingen (bestuurslid). Zij treedt eind 2025 af.

### **Taakverdeling**

De voorzitter leidt alle vergaderingen van DPF, leidt het bestuur en vertegenwoordigt DPF. De penningmeester richt zich op het financiële gedeelte en de secretaris houdt zich bezig met alle zaken die betrekking hebben op het huishoudelijk reglement. Mevrouw Merkens houdt zich ook bezig met de communicatie van DPF. Als toehoorder neemt ze deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van het fysiopensoenfonds.

Het bestuur van de vereniging bestaat in principe uit drie bestuursleden. De zittingsperiode duurt maximaal 6 jaar. Aftredende bestuursleden kunnen dan opnieuw worden voorgedragen en herbenoemd. Alleen de voorzitter wordt in functie (her)benoemd door de Algemene Vergadering. Bij besluit van de Algemene Vergadering kan van het maximaal aantal van twee termijnen worden afgeweken indien dit in het belang is van de vereniging. De Algemene Vergadering kan in dat geval een bestuurslid herbenoemen voor maximaal één extra termijn.

### **Meerjarenbeleidsplan**

Het bestuur werkt met een meerjarenbeleidsplan. Hierin is een aantal speerpunten opgenomen. Deze zijn: het pensioenakkoord, vergroten draagvlak, externe representativiteit en professionalisering. In 2024 gaat het bestuur het Meerjarenbeleidsplan herijken en nieuwe speerpunten vaststellen.

Samen met het fysiopensoenfonds is in 2020 gestart met behandeling van het pensioenakkoord. DPF gaat over de inhoud van de pensioenregeling. Samen met fysiopensoenfonds is op fijne en constructieve wijze samengewerkt. Het doel is om tot een gedragen pensioenregeling te komen. Hierbij wordt gestreefd naar behoud van de basispensioenregeling, waarbij gelet wordt op betaalbaarheid. In 2022 heeft de Algemene Vergadering ingestemd met de route van DPF naar de nieuwe pensioenregeling. Uitgangspunten van DPF daarbij zijn een basispensioenregeling van, voor en door fysiotherapeuten op te stellen met een zo hoog mogelijke pensioenuitkering tegen zo laag mogelijke kosten. DPF wil bij de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling zo min mogelijk wijzigen. Een verder uitgangspunt was verder om de huidige premie en ambitie van onze basispensioenregeling te handhaven. DPF kiest ervoor om eerst de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling te realiseren en wil daarna kijken of er behoefte is aan eventuele wijzigingen. Op 10 mei 2023 hebben de leden van DPF in een Bijzondere Algemene vergadering ingestemd met de wijziging van het nabestaandenpensioen. Door middel van een referendum is dit daarna bevestigd door de leden van DPF.

### **Bestuursvergaderingen**

Het bestuur van DPF vergaderde regulier negen keer in 2023. Gesproken werd onder andere over het lidmaatschap, het draagvlak, de inzet van de verenigingsraad, digitale en fysieke praktijkbezoeken, de nieuwe pensioenregeling in het kader van het pensioenakkoord en de toekomst na de transitie. Daarnaast zijn er in 2023 opnieuw net als in 2022 extra vergaderingen geweest, onder andere met het bestuur van het fysiopensoenfonds en het Verantwoordingsorgaan, over de nieuwe pensioenregeling. Het bestuur bereidde bovendien de Bijzondere Algemene Vergadering van 10 mei 2023 en de Algemene Vergadering van 8 november 2023 voor.

Daarnaast heeft de voorzitter van DPF samen met de bestuursadviseur deelgenomen aan de vergaderingen van de stuurgroep WTP voor de inrichting van de nieuwe pensioenregeling. De stuurgroep bestond verder uit de voorzitter van het fysiopensoenfonds SPF en de bestuursadviseur van SPF aangevuld met externe adviseurs van Achmea Pensioenservices en Willis Towers Watson (WTW).

#### *Deskundigheid*

Het bestuur vindt het belangrijk zijn deskundigheid op pensioengebied te verhogen. Daarom nemen de bestuursleden onder andere deel aan de verdiepingsdagen en aan themabijeenkomsten georganiseerd door onder andere de administrateur.

Verder wordt de deskundigheid van bestuur en verenigingsraad geborgd door de bijeenkomsten van het fysiopensoenforum georganiseerd door het fysiopensoenfonds. Het bestuur en de verenigingsraad worden ook op pensioengebied inhoudelijk ondersteund door de bestuursadviseur van APS.

#### *Samenwerking met het pensioenfonds*

Het bestuur heeft in 2023 twee keer met (een afvaardiging van) het bestuur van het fysiopensoenfonds overlegd over zaken die geen verband houden met het pensioenakkoord.

De besturen bespraken de werkzaamheden en mogelijke samenwerking op verschillende gebieden, waaronder de governance-structuur van het fysiopensoenfonds en de verenigingsstructuur van DPF, ontwikkelingen rondom het draagvlak, de pensioenregeling en de gezamenlijke communicatie. Meer aandacht en tijd is besteed aan een opgezette werkgroep om voor te bereiden op het pensioenakkoord.

#### **Verenigingsraad**

DPF kent een Verenigingsraad (VR). Deze bestaat uit maximaal 25 leden en treedt op als gesprekspartner voor het bestuur. Daarnaast worden binnen de VR wijzigingen in de verplichtstelling voorbereid en kan de VR namens DPF de pensioenregeling wijzigen voor zover deze niet een belangrijke verzwaring van de verplichtingen van de deelnemers van het fysiopensoenfonds en/of een belangrijke beperking van hun toekomstige rechten inhoudt. De leden van de VR zijn ambassadeur van onze vereniging en onze pensioenregeling. Alle leden van DPF kunnen contact met hen opnemen. Op verzoek van en in afstemming met het bestuur geven ze voorlichting in praktijken van collega fysiotherapeuten over onze pensioenregeling.

In 2023 heeft het bestuur een aantal maal met de Verenigingsraad vergaderd. Zowel fysiek als digitaal. Het bestuur heeft in 2023 aangekondigd te gaan werken met focusgroepen. Dit betekent dat het bestuur met één of meerdere Verenigingsraadleden over een specifiek onderwerp apart kan vergaderen. Onder begeleiding van de bestuursleden van DPF en de bestuursadviseur hebben leden van de VR een aantal (digitale) praktijkbezoeken georganiseerd. Onze leden waarderen deze voorlichtingsbijeenkomsten enorm.

DPF wil dat de VR een afspiegeling is van de deelnemers van het fysiopensoenfonds. In 2023 is Olaf Schulte afgetreden uit de VR. Dit in verband met zijn benoeming als aspirant-bestuurslid van SPF in 2023. Tijdens de Algemene Vergadering van 8 november 2023 is Rochard van Vlaanderen herbenoemd voor een nieuwe periode van 6 jaar en is Manon Borghuis als nieuw VR-lid gekozen.

Het volgende rooster van aftreden per 1 januari 2024 is van toepassing:

Naam	Benoemd	Aftredend per
Manon Borghuis	08-11-2023	Ultimo 2029
Rick Even	25-11-2015	Ultimo 2027
Fiona Hack	11-11-2020	Ultimo 2026
Carolien Haverhoek	27-11-2013	Ultimo 2025
Ingrid Janssen	09-11-2022	Ultimo 2028
Han Kingma	09-11-2022	Ultimo 2028
Davy Paap	25-11-2015	Ultimo 2027
Daan Spanjersberg	11-11-2020	Ultimo 2026
Peter van de Ven	20-11-2019	Ultimo 2025
Rochard van Vlaenderen	21-11-2017	Ultimo 2029
Paul Weltevreden	25-11-2015	Ultimo 2027
Rob van de Wijngaart	11-11-2020	Ultimo 2026

#### *Fysiopensioenforum*

Het fysiopensioenfonds kent sinds 1 januari 2019 een klankbordorgaan dat het bestuur van het fonds in staat stelt om voeling met de achterban te houden en waaruit leden van het verantwoordingsorgaan worden gekozen. Dit orgaan heet het Fysiopensioenforum. Het Fysiopensioenforum kan gevraagd of uit eigen beweging met het fondsbestuur spreken over aangelegenheden die het fysiopensioenfonds betreffen. Op deze wijze wordt de klankbordfunctie ingevuld. De leden van het Fysiopensioenforum worden benoemd door het bestuur van het fysiopensioenfonds.

Het Fysiopensioenforum bestaat uit minimaal 20 leden. De leden van het verantwoordingsorgaan van het fysiopensioenfonds en de leden van de Verenigingsraad van DPF zijn automatisch lid van het Fysiopensioenforum. Het bestuur van DPF is vanaf 2020 als toehoorder uitgenodigd bij het Fysiopensioenforum van het fysiopensioenfonds.

Om een duidelijke scheiding tussen de verschillende gremia (DPF en Verenigingsraad enerzijds en het fysiopensioenfonds SPF en het Verantwoordingsorgaan anderzijds) te waarborgen heeft het Fysiopensioenforum in haar vergadering van 20 september 2023 besloten om zichzelf op te heffen per 1 januari 2024.

#### *Pensioenregeling*

DPF heeft het fysiopensioenfonds de opdracht gegeven uitvoering te geven aan de Basisregeling.

#### *Communicatie*

DPF blijft veel aandacht besteden aan communicatie. Het bestuur ziet het als zijn taak om leden te informeren. Het bestuur vindt het belangrijk dat leden goed op de hoogte zijn van het belang van het lidmaatschap van de vereniging en de instandhouding van de verplichtstelling. De vereniging heeft op het gebied van communicatie ook in 2023 samenwerking gezocht met het fysiopensioenfonds. Zo heeft ten minste een bestuurslid van DPF aangezeten bij de communicatiecommissie van het fysiopensioenfonds om op deze manier goede afstemming en samenwerking te bewerkstelligen.



In 2023 zijn er opnieuw praktijkbezoeken georganiseerd (zowel fysiek als digitaal) door leden van de VR. Doel van de praktijkbezoeken was om het draagvlak te vergroten en om fysiotherapeuten informatie en inzicht te geven in de huidige basisregeling van SPF, ze mee te nemen in de veranderingen van het nieuwe pensioenstelsel en de nieuwe pensioenregeling. Daarnaast wilde DPF met de praktijkbezoeken informatie ophalen wat er bij fysiotherapeuten leeft en wat eventuele wensen zijn om de regeling na de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel aan te passen.

Ook hebben bestuursleden van DPF deelgenomen aan de door het fysiopensoenfonds SPF georganiseerde webinars over de nieuwe pensioenregeling.

### **Algemene Vergadering**

Op 10 mei 2023 heeft het bestuur een hybride Bijzondere Algemene Vergadering georganiseerd. Uitgangspunt van DPF was om bij de transitie zo min mogelijk te wijzigen, maar door een wettelijke wijziging van het nabestaandenpensioen (partner- en wezenpensioen) moest de Algemene Vergadering instemmen met het gewijzigde nabestaandenpensioen. Door middel van een referendum is de wijziging van het nabestaandenpensioen daarna bevestigd door de leden van DPF. Op basis van de statuten is het referendum rechtsgeldig indien is rechtsgeldig als ten minste tien (10)% van het aantal stemgerechtigden een (digitaal) formulier heeft teruggestuurd binnen de daarvoor gestelde termijn. Een lid kan voor, tegen of blanco stemmen.

Bij het referendum is de volgende vraag voorgelegd aan de stemgerechtigde leden:

#### **“Stem je in met het voorstel van DPF voor het nabestaandenpensioen?”**

Dit heeft geleid tot de volgende uitkomst:

#### **Respons referendum**

In totaal zijn er 15.760 deelnemers uitgenodigd voor het referendum. In totaal zijn er 2.122 stemmen uitgebracht. Het responspercentage van dit referendum komt hiermee op 13,5%.

Uitnodiging via	Aantal stemmen (n)	Aantal uitgenodigd (n)	Respons (%)
E-mail	2.094	15.312	13,7%
Brief	28	448	6,3%
<b>Totaal</b>	<b>2.122</b>	<b>15.760</b>	<b>13,5%</b>

#### **Resultaten referendum**

#### ***“Stem je in met het voorstel van DPF voor het nabestaandenpensioen?”***

Stem	Percentage (%)	Aantal stemmen (n)
Ja	88%	1.865
Nee	6%	126
Onthouding	6%	131
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>2.122</b>

De (reguliere) Algemene Vergadering (AV) heeft op 8 november 2023 plaatsgevonden. In 2022 was de Algemene Vergadering volledig digitaal. Voor 2023 heeft het bestuur gekozen voor een zogenaamde

hybride vergadering. Dat wil zeggen, de leden konden zowel fysiek als digitaal deelnemen aan de vergadering. Het bestuur heeft gemerkt dat de mogelijkheid om digitaal aan de vergadering deel te kunnen nemen door de leden erg wordt gewaardeerd. In de AV is onder meer ingestemd met de aanpassing (up to date maken) van het huishoudelijk reglement. Daarin is afgesproken om het systeem van vergoedingen te handhaven en te baseren op het gemiddelde tarief individuele zitting reguliere fysiotherapie van de vijf grootste zorgverzekeraars. Verder is het vervolg van het traject van de transitie naar de nieuwe pensioenregeling uitgebreid besproken en konden de leden vragen hierover stellen.

De AV heeft het jaarverslag van 2022 goedgekeurd en heeft décharge verleend aan het bestuur voor het beleid zoals dat in 2022 is gevoerd. De begroting voor 2023 is besproken, als ook de verwachte realisatie. Tevens zijn de begroting en de contributie voor 2024 vastgesteld.

### **Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (SPF)**

Het fysiopensoenfonds voert de pensioenregeling uit. Het bestuur van het fysiopensoenfonds is verantwoordelijk voor het beheer van het fysiopensoenfonds en de uitvoering van de pensioenregeling. Zo ziet het bestuur van het fysiopensoenfonds erop toe dat gepensioneerde deelnemers een pensioenuitkering krijgen.

Het bestuur van DPF en het fysiopensoenfondsbestuur maakten afspraken over de verkiezings- en benoemingsprocedure voor bestuursleden van het fysiopensoenfonds. De afspraken zijn onder andere vastgelegd in het tussen de partijen afgesloten convenant.

Het bestuur van het fysiopensoenfonds heeft maximaal acht zetels. Bestuursleden zijn (gewezen) deelnemers met aanspraken op ouderdomspensioen van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten, of gepensioneerde deelnemers in de pensioenregeling. In de Algemene Vergadering kunnen de leden van DPF stemmen over de voordracht van het bestuur van een kandidaat-bestuurslid voor het fysiopensoenfondsbestuur. Het bestuur van het fysiopensoenfonds benoemt het kandidaat-bestuurslid tot bestuurslid als de kandidaat voldoet aan het betreffende functieprofiel en de wettelijke relevante toezichthouder (De Nederlandsche Bank) heeft ingestemd met benoeming. In de regel wordt voor bestuursleden uitgegaan van twee zittingstermijnen van zes jaar, waarbij in geval van een tussentijdse vacature het nieuw benoemd bestuurslid eerst de resterende zittingstermijn van de voorganger vol maakt. De Algemene Vergadering kan bestuursleden direct voor éénmalige herbenoeming voordragen.

Per 31 december 2023 bestaat het bestuur van het fysiopensoenfonds uit:

	<b>Benoemd per</b>	<b>Aftredend per</b>
Mevrouw T.P.J.A. van den Heuvel (vz.)	01-01-2012	31-12-2028
De heer W.J.T. Sillen (plv. secretaris)	13-10-2010	31-12-2024*
De heer J.H. Sluis	01-01-2014	31-12-2025
De heer A. Barszczowski	01-01-2017	31-12-2028
De heer B. de Berg (secretaris)	05-02-2019	04-02-2025
De heer W. Molenaar	01-08-2020	31-07-2026
Mevrouw J. Stammen	21-02-2022	21-02-2028
Mevrouw M. Hof	21-02-2022	21-02-2028

\* De termijn is verlengd met maximaal twee jaar

## **Bestuurlijke en financiële zaken**

### Overeenkomsten

#### *Subsidieverstrekking*

Het fysiopensioenfonds subsidieert de Deelnemersvereniging. Het gaat om een vast bedrag. Dit wordt jaarlijks geïndexeerd. De afspraken over de subsidie legden het fysiopensioenfonds en DPF vast in een overeenkomst. Door de subsidie aan te nemen verplicht DPF zich deze uitsluitend en op een zorgvuldige wijze te gebruiken voor de financiering van de noodzakelijke bestedingen en uitgaven die horen bij de uitoefening van zijn statutaire doelstellingen en wettelijk voorgeschreven taken.

Voor 2023 heeft de deelnemersvereniging in totaal € 272.546 aan subsidie toegewezen gekregen. De subsidie is middels een rekening courantpositie bij het fysiopensioenfonds beschikbaar gesteld aan de vereniging.

#### *Uitvoering*

Voor de uitvoering van de ledenadministratie en voor bestuursondersteuning heeft DPF een overeenkomst met Achmea Pensioenservices N.V. afgesloten.

### Begroting

De begroting 2023 werd door de AV van 9 november 2022 goedgekeurd. In de AV van 11 november 2023 is een financiële stand van zaken besproken. Verder is de begroting 2024 toegelicht en ter goedkeuring voorgelegd. Ook voor 2024 wordt gewerkt met een reguliere begroting en een begroting voor het pensioenakkoord. Op die manier wil het bestuur nog transparanter de kosten aan haar leden verantwoorden.

### De continuïteit van de organisatie

Voor de continuïteit van de vereniging kan worden vastgesteld:

- dat ondanks de teruglopende aanmeldingen van nieuwe leden, de deelname aan de vereniging voor de draagvlaktoets<sup>2</sup> 66,93% is, hetgeen betekent dat er nog voldoende draagvlak is voor de verplicht gestelde pensioenregeling;
- dat bijna 63% van de fysiotherapeuten die onder de verplichtstellingsbeschikking vallen, in loondienst werkt. Dit betekende tot 2018 dat niet volledig werd voldaan aan de voorwaarden van representativiteit zoals het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid die toepaste. Dit probleem deed zich bij meerdere beroepspensioenfondsen voor. Op aandringen van onder meer de Pensioenfederatie, diverse pensioenfondsen, beroepspensioenverenigingen en onze beroepsorganisatie KNGF heeft de Minister afgezien van handhaving van deze laatste voorwaarden. Daarmee werd de pensioenvoorziening van alle deelnemers in loondienst binnen een beroepspensioenregeling veilig gesteld. Wel zien we nog steeds een toename van het aantal deelnemers dat in loondienst werkzaam is;
- dat er een subsidieovereenkomst is afgesloten met het fysiopensioenfonds, die de vereniging financieel ondersteunt.

---

<sup>2</sup> Voor het draagvlak wordt gekeken hoeveel van de "actieve" deelnemers aan de pensioenregeling lid is van DPF.

## **Risicoparagraaf**

### Tegenpartij-/kredietrisico

Dit is het risico dat de tegenpartij niet (meer) aan zijn verplichtingen kan voldoen, bijvoorbeeld door liquiditeits- of solvabiliteitsproblemen. Dit risico heeft betrekking op de vordering van subsidiegelden bij het fysiopensoenfonds. De afspraken over de subsidie staan in een overeenkomst van subsidieverstrekking. Om dit risico te beheersen wordt het fysiopensoenfonds nauwgezet gevolgd. Het kredietrisico van deze vordering is beperkt.

### Prijrisico

DPF sloot een uitvoeringsovereenkomst af met Achmea Pensioenservices N.V. Daarin staan prijsafspraken. DPF loopt daarom een beperkt prijrisico.

### Liquiditeitsrisico

Dit is het risico dat de vereniging bij liquidatie niet aan alle verplichtingen kan voldoen. DPF beheerst dit risico door nauwlettend inkomende en uitgaande kasstromen te volgen en door een jaarlijkse begroting op te stellen. Daarnaast kan DPF indien nodig extra subsidie vragen bij het fysiopensoenfonds. DPF heeft voldoende financiële middelen om op korte- en lange termijn te voldoen aan zijn financiële verplichtingen.

### Kasstroomrisico

Het kasstroomrisico is het risico dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument fluctueren in omvang. Bij een financieel instrument met een variabele rente resulteren die fluctuaties bijvoorbeeld in een verandering van de effectieve interestvoet van het financiële instrument. Maar de bijbehorende reële waarde verandert vaak niet overeenkomstig. DPF loopt geen kasstroomrisico, aangezien er geen vermogen wordt belegd door DPF.

### Operationele risico's

DPF beheerst operationele risico's zoveel mogelijk door eisen te stellen aan zijn dienstverleners. Denk bijvoorbeeld aan regels voor procuratie, functiescheiding, enzovoort.

## **Algemene ontwikkelingen in 2023**

### Een nieuwe Pensioenwet, een nieuwe Eerste Kamer en een nieuwe Tweede Kamer

In 2023 werden verkiezingen gehouden voor de Provinciale Staten. De Provinciale Staten kozen een nieuwe Eerste Kamer. Vlak voor de installatie van de nieuwe Eerste Kamer nam de oude Eerste Kamer de Wet toekomst pensioenen (WTP) aan. Daardoor ging de Wet toekomst pensioenen op 1 juli 2023 in. Op 7 juli viel het kabinet. In de periode tot aan de Tweede Kamer verkiezingen sprak de Kamer een hoger minimumloon af met een koppeling naar de hoogte van de AOW-uitkering. Op 6 december vroeg de nieuwe Tweede Kamer een debat aan over de Wet toekomst pensioenen. Het ging vooral over de werkbaarheid van de Wet toekomst pensioenen en over het omzetten van huidige pensioenen. De verwachting is dat er nog een Verzamelwet Wet toekomst pensioenen komt. De Verzamelwet is bedoeld om zowel technische als inhoudelijke wijzigingen in de Wet toekomst pensioenen door te voeren. Om de Wet toekomst pensioenen nog beter werkbaar voor de praktijk te maken. De Verzamelwet Wet toekomst pensioenen was begin 2024 nog niet ingediend.

### Een aantal regels uit de Wet toekomst pensioenen gelden direct

De transitieperiode voor bestaande pensioenregelingen is ingegaan. De transitieperiode loopt van 1 juli 2023 tot 1 januari 2028, daarna moet de pensioenregeling voldoen aan de eisen voor het nieuwe pensioenstelsel.

### Nieuwe premie mag fiscaal maximaal 30% zijn

Over pensioen betaal je pas belasting als je pensioen ontvangt, niet over de premie. Dat is een uitzondering op de fiscale hoofdregel. In het nieuwe pensioenstelsel kijkt de Belastingdienst alleen naar de hoogte van de premie, niet meer naar de hoogte van de uitkering. Bij een nieuwe regeling hoort een leeftijdsonafhankelijke premie die maximaal 30%. In 2023 vlak na de start van de Wet toekomst pensioenen zijn de details van de nieuwe fiscale regels gepubliceerd door de Belastingdienst.

### Nabestaandenpensioen is bij nieuwe regeling een percentage van het salaris.

Bij de start van de nieuwe regeling verandert ook het nabestaandenpensioen. Voor deelnemers wordt het een nabestaandenpensioen op risicobasis. Dit wil zeggen dat het alleen verzekerd is zolang de werknemer in dienst is bij de werkgever. Daarom is het prettig als de dekking niet meteen vervalt bij uitdiensttreding. Standaard komt er een uitlooperperiode van 3 maanden. En sociale partners kunnen de uitlooperperiode verlengen naar zes maanden. De uitlooperperiode geldt ook zolang een oud-deelnemer in de Ziektewet of de WW zit. Na de uitlooperperiode kunnen oud-deelnemers hun nabestaandenpensioen vrijwillig voortzetten.

### Voor huidige en voor nieuwe regelingen geldt per 1 juli meteen de nieuwe open norm keuzebegeleiding

Pensioenfondsen moeten deelnemers begeleiden bij het maken van keuzes. Dat zijn in eerste instantie keuzes die deelnemers nu ook al maken. Begeleiden is meer dan informeren, maar minder dan adviseren. Hiervoor stelt een fonds een communicatieambitie op waarin ook continu monitoren en verbeteren staat

### Regels die gelden vanaf 1 januari 2024

Per 1 januari 2024 startte een externe geschillencommissie, de Geschilleninstantie Pensioenfondsen (GIP).

De Stichting Geschilleninstantie Pensioenfondsen is bedoeld om de civiele rechtspraak te ontlasten. Als een ontevreden deelnemer en zijn pensioenfonds er onderling niet uitkomen, kan de deelnemer zijn geschil voorleggen aan de GIP. Een deelnemer kan kiezen voor bemiddeling door de Ombudsman Pensioenen, die met ingang van 1 januari 2024 onderdeel is van de GIP, of voor geschillenbeslechting. De GIP behandelt met ingang van 1 januari 2024 bestaande (met terugwerkende kracht tot 1 juli 2023) en nieuwe geschillen. Pensioenfondsen moeten zich aansluiten bij deze nieuwe externe geschilleninstantie. Aanvankelijk was de geschilleninstantie bedoeld om zaken rond omzetten huidige pensioenen op te lossen. Maar de geschilleninstantie krijgt een permanent karakter en zal dus niet alleen rond omzetten huidige pensioenen een rol spelen. In november stuurde de stichting een uitgebreide brief aan het pensioenfonds, onder meer bedoeld om de aansluiting bij de GIP tijdig te realiseren.

#### Per 1 januari 2024 is er een nieuwe Code Pensioenfondsen

In de nieuwe Code zijn normen geschrapt, die al in de wet staan. In de Code staat ook een aantal nieuwe normen. Zoals het rekening houden met de voorkeuren van belanghebbenden bij het bepalen van de visie, missie, strategie en doelstellingen van het pensioenfonds, duidelijke en kenbare keuzes maken over duurzaamheid en beleggingsbeleid, het hebben van een keuzebegeleidingsbeleid en het hebben van een toezichtvisie voor het intern toezicht. Daarnaast moet het pensioenfonds een schriftelijk beleid over diversiteit en inclusie hebben. En moet als toch een derde benoemingstermijn gewenst is van bestuursleden, leden van verantwoordingsorganen en belanghebbendenorganen met redenen worden onderbouwd. En de toezichtcode van de beroepsvereniging van, voor en door intern toezichthouders in de pensioensector (VITP) is opgenomen in de Code.

#### Nieuwe AOW-leeftijd

In 2024 gaat de AOW-leeftijd naar 67. Daarna stijgt de AOW-leeftijd in 2028 verder naar 67 jaar en 3 maanden.

#### De Wet toekomst pensioenen en de transitiebepalingen gelden sinds 1 juli 2023.

Het Pensioenfonds en de deelnemersvereniging werken hard aan overstap naar nieuwe regelingen. In juli 2024 en op 1 januari 2025 liggen immers de uiterste mijlpalen voor het arbeidsvoorwaardelijke deel van de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel. Sociale partners, beroepspensioenverenigingen moeten het dus uiterlijk in 2024 eens worden over de nieuwe regeling. Dan moet er een transitieplan zijn. Het fonds moet daarna besluiten of het de opdracht aanvaardt en een implementatieplan en een communicatieplan maken. Uiterlijk 1 april 2025 informeert het pensioenfonds De Nederlandsche Bank.

#### Transitiecommunicatie en evenwichtigheid op weg naar het nieuwe pensioenstelsel

Elke keuze heeft voor- en nadelen voor verschillende groepen binnen het pensioenfonds. Op korte termijn, en mogelijk ook voor de periode na de transitie. Pensioenfondsen bekijken de beleidsopties daarom in samenhang. En betrekken daarbij de impact op de individuele vermogens na de start van de nieuwe regeling en (eventueel) het omzetten van huidige pensioenen. Deelnemers krijgen tijdens de transitieperiode zowel de reguliere informatie als informatie over wat de transitie naar de 'nieuwe pensioenregeling' voor hen persoonlijk betekent. De Autoriteit Financiële Markten wijst er op dat alle informatie correct, begrijpelijk en duidelijk moet zijn. Alle informatie-uitingen moeten op zichzelf evenwichtig zijn, maar ook de informatieverstrekking als geheel.

### Waardeoverdrachten worden opgeschort tijdens transitie

Gedurende de periode dat de overdragende pensioenuitvoerder of de ontvangende pensioenuitvoerder in transitie is, worden geen waardeoverdrachten uitgevoerd. Zodra geen van beide partijen (meer) in transitie is, wordt de waardeoverdracht afgewikkeld.

### Op weg naar nieuw stelsel is datakwaliteit belangrijk

Zowel het pensioenfonds als deelnemers zijn erbij gebaat als de administratie op orde is. Helemaal als de beroepspensioenverenigingen / sociale partners straks besluiten om pensioenen om te zetten naar het nieuwe stelsel. De Nederlandsche Bank onderzocht in 2023 de beheersing van de datakwaliteit vóór, tijdens en na de transitie.

### De risicopreferentie van deelnemers is input voor de risicohouding van het pensioenfonds

Het pensioenfonds moet de risicohouding voor beleggen baseren op de uitkomsten van een risicopreferentieonderzoek (RPO), wetenschappelijke inzichten en deelnemerskenmerken. Die risicohouding heeft strakke grenzen. Bij overschrijding van de geformuleerde grenzen moet het pensioenfonds het beleggingsbeleid aanpassen. Pensioenfondsen moeten daarnaast vóóraf vastleggen hoe het beleid bij overschrijding van die grenzen wijzigt.

### Ingangsdatum bedrag ineens op pensioendatum schuift verder door

Straks kan elke deelnemer op de pensioeningangsdatum kiezen om maximaal 10% van de waarde van het ouderdomspensioen op te nemen als een bedrag ineens. Het resterende, levenslange pensioen moet wel boven de afkoopgrens liggen. Deelnemers die in de maand dat hun AOW-uitkering ingaat of eerste van de maand daarop volgend, hun pensioen in laten gaan, kunnen het 'bedrag ineens' uitstellen in verband met belasting. Ze krijgen het 'bedrag ineens' uitbetaald in januari van het jaar volgend op de ingangsdatum. Het opnemen van een bedrag ineens kan effect hebben op toeslagen. Het is voor deelnemers ook daarom geen eenvoudige keuze om te maken. De ingangsdatum van deze wet verschuift steeds opnieuw. Nu naar niet eerder dan 1 januari 2025.

### Eigen pensioenrecht na scheiding

Bij scheiding wordt het pensioen verdeeld. De nieuwe standaard wordt dat de ex-partner een eigen pensioenrecht krijgt. Dat heet conversie en komt nu nog weinig voor. Het betekent daarom veel voor de administratieve uitvoering van pensioenregelingen. Vanwege de samenloop met de Wet toekomst pensioenen en vanwege de complexiteit, is de ingangsdatum verschoven. Er komt een internetconsultatie over de nota van wijziging. Er komen overbruggingsmaatregelen waardoor verdeling van pensioen bij scheiding al eerder in de geest van het wetsvoorstel kan.

### Uitbreiding medezeggenschap via de Wet toekomst pensioenen

De Tweede Kamer scherpte de medezeggenschap van organen van het pensioenfonds op weg naar het nieuwe stelsel aan. De bevoegdheid van het verantwoordingsorgaan of het belanghebbendenorgaan om een oordeel te geven over het handelen van het bestuur wordt uitgebreid met de bevoegdheid om een oordeel te geven over (beleids)keuzes die van invloed zijn op de uitvoeringskosten. Daarover informeert het bestuur het verantwoordingsorgaan of het belanghebbendenorgaan met het bestuursverslag. Daarnaast krijgt het verantwoordingsorgaan een adviesrecht over het omzetten van huidige pensioenen. Het belanghebbendenorgaan krijgt een goedkeuringsrecht. En de werkgever/sociale partners/beroepspensioenvereniging moeten een vereniging van gepensioneerden of van gewezen

deelnemers in de gelegenheid stellen om een oordeel uit te spreken over het transitieplan. De werkgever/sociale partners/beroepspensioenvereniging moeten vervolgens aangeven wat er met het oordeel is gedaan.

#### Meer medezeggenschap over beleggingsbeleid en klimaat

In het initiatiefwetsvoorstel Wet eigen strategie pensioenfondsen (WESP) staat een adviesrecht voor het verantwoordingsorganen of het belanghebbendenorganen over het beleggingsbeleid dat rekening houdt met milieu en klimaat, mensenrechten en sociale verhoudingen. De Pensioenwet en de Wet verplichte beroepspensioenregeling moeten hiervoor worden gewijzigd. Het adviesrecht van het belanghebbendenorgaan komt naast het al bestaande goedkeuringsrecht van het belanghebbendenorgaan over het strategisch beleggingsbeleid. In het wetsvoorstel staat dat er zowel voor het verantwoordingsorgaan als voor het belanghebbendenorgaan een goedkeuringsrecht over het uitsluitingsbeleid komt. Met name een goedkeuringsrecht voor het verantwoordingsorgaan is nieuw. En er komt een extra eis dat het pensioenfonds het beleggingsbeleid ten minste eens in de vijf jaar en bij ingrijpende wijzigingen evalueert en actualiseert. Dat komt bij de bestaande eis dat het pensioenfonds in zijn bestuursverslag vermeldt hoe het beleggingsbeleid rekening houdt met milieu en klimaat, mensenrechten en sociale verhoudingen. En bij een afwijking van het advies moet het bestuur dat motiveren in het bestuursverslag.

#### Pensioenfondsen moeten een Klokkenluidersregeling hebben

De Tweede Kamer nam een nieuw wetsvoorstel aan over klokkenluiders. De ingangsdatum was 18 februari 2023, de wet was meteen van toepassing. Mogelijk moest de klokkenluidersregeling van het pensioenfonds daarom worden aangescherpt. De Pensioenfederatie publiceerde in december 2023 een nieuw model van de klokkenluidersregeling. Belangrijke wijziging is dat de klokkenluidersregeling van het pensioenfonds op de website moet staan.

#### Elk kwartaal nieuwe berekeningen achter scenario's in communicatie pensioenregister

Het pensioenfonds berekent de gegevens voor de navigatiemetafoor met de uniforme rekenmethodiek. Daarmee krijgen (gewezen) deelnemers en gepensioneerden inzicht in de koopkracht en onzekerheid van hun pensioen. Ze zien het te verwachten pensioen, het pensioen als het meezit en het pensioen als het tegenzit. De navigatiemetafoor staat op het Nationaal Pensioenregister (NPR) en op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Met ingang van 1 januari 2022 werkt het pensioenfonds met de meest actuele scenario-set. Of met de gegevens van het kwartaal ervoor.

#### DORA: regels digitale weerbaarheid gelden vanaf 17 januari 2025

De Europese wetgevende Digital Operations Resilience Act (DORA) gaat over digitale operationele veerkracht en over 'cyber resilience' in de financiële sector. DORA trad in werking op 16 januari 2023. Dat betekent dat DORA per 17 januari 2025 voor financiële instellingen geldt. Ook voor het pensioenfonds. De Nederlandsche Bank (DNB) publiceerde in december 2023 een update van de Q&A good practices informatiebeveiliging naar aanleiding van DORA. In 2024 bepaalt De Nederlandsche Bank hoe deze Good Practice Informatiebeveiliging zich verhoudt tot de dan uitgewerkte DORA regelgeving. De Autoriteit Financiële Markten publiceerde op 20 juli 2023 een toelichting op de inhoudelijke aspecten van DORA.



## **Toekomst**

Het bestuur van DPF gaat de komende tijd aan de slag met het herijken van het Meerjarenbeleidsplan en zal een aantal nieuwe speerpunten vaststellen:

- Pensioenakkoord. De nieuwe pensioenregeling houdt de aandacht van het bestuur. Het is van belang dat de pensioenregeling blijft aansluiten bij de behoeften van de beroepsgenoten. Na de transitie gaat DPF kijken of er in de toekomst behoefte is aan wijzigingen van de pensioenregeling.
- Draagvlak vergroten. Het draagvlak is noodzakelijk voor het behoud van onze verplichtstelling (minimaal 60%). Lage aanmelding van startende fysiotherapeuten vergroten! Het voordeel van onze collectieve pensioenregeling is samen kosten en risico's delen! Door onze verplichtgestelde regeling hoeven fysiotherapeuten niet gekeurd te worden voor het afsluiten van risico-dekkingen (partnerwezenpensioen en PVI).
- Bouwen aan vertrouwen. Onze pensioenregeling is een basisregeling. Het blijft belangrijk om dit uit te leggen!! Fysiotherapeuten betalen de gehele premie zelf. Bij veel andere pensioenregelingen wordt 2/3 deel door de werkgever betaald. Dat andere pensioenregelingen veel hogere pensioenen uitkeren komt omdat daar veel meer premie wordt ingelegd. Het tarief (en daardoor het inkomen) van fysiotherapeuten (zowel in loondienst als bij zelfstandige ondernemers) vormt een obstakel voor een volledige pensioenopbouw!! (volwaardige pensioenregeling).
- Mogelijkheden onderzoeken voor een volwaardige pensioenregeling.
- Eventuele toekomstige samenwerking onderzoeken.

Tilburg, 4 september 2023

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

J.J.H. Poen

D.A. Bolkestein

A.G. Merkens – Van Veldhuisen

## **B. Jaarrekening**

**BALANS PER 31 DECEMBER 2023***na bestemming saldo van baten en lasten**(in 1.000 euro's)***Activa**

	<b>31-12-2023</b>	<b>31-12-2022</b>
1. Vorderingen en overlopende activa	3	24
2. Liquide middelen	30	31
	<hr/>	<hr/>
	<b>33</b>	<b>55</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

**Passiva**

	<b>31-12-2023</b>	<b>31-12-2022</b>
3. Eigen vermogen	27	49
4. Schulden en overlopende passiva	6	6
	<hr/>	<hr/>
	<b>33</b>	<b>55</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

**STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023***(in 1.000 euro's)*

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
5. Subsidiebaten / Contributiebaten	273	260
6. Overige lasten	-/- 295	-/- 270
	<hr/>	<hr/>
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>-/- 22</b>	<b>-/- 10</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
<b>Bestemming saldo:</b>		
Mutatie overige reserves	-/- 22	-/- 10
	<hr/>	<hr/>
	<b>-/- 22</b>	<b>-/- 10</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

## KASSTROOMOVERZICHT

(in 1.000 euro's)

	2023	2022
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Subsidie verstrekt door fysiopensioenfonds / Contributies	294	284
Betaalde kosten	-/- 295	-/- 293
	<hr/>	<hr/>
<b>Mutatie liquide middelen</b>	<b>-1</b>	<b>-9</b>
<b>Saldo liquide middelen 1 januari</b>	<b>31</b>	<b>40</b>
	<hr/>	<hr/>
<b>Saldo liquide middelen 31 december</b>	<b>30</b>	<b>31</b>

## **TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING**

### **Inleiding**

De Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) statutair gevestigd te Amersfoort heeft als doel de verzorging van een beroepspensioenregeling. DPF is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 32118479.

Met het lidmaatschap verklaart een lid zich voorstander van de verplichtstelling van de beroepspensioenregeling. Door zijn leden zorgt DPF voor voortzetting van de huidige verplichtstelling.

### **Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling**

#### **Overeenstemmingsverklaring**

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

#### **Algemeen**

De bedragen opgenomen in de jaarrekening zijn vermeld in duizenden euro's, tenzij anders is aangegeven. Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2023, dat is geëindigd op balansdatum 31 december.

#### **Activa en Passiva**

De activa en passiva worden gewaardeerd op historische kostprijs tenzij hierna anders vermeld.

#### **Vorderingen**

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

#### **Eigen vermogen**

Met de subsidieverstrekker, het fysiopensioenfonds, is overeengekomen dat de vereniging zoveel mogelijk inteert op het eigen vermogen. De vereniging kan aanvullende subsidie vragen als tekorten dreigen te ontstaan. Ook heeft het fysiopensioenfonds aangegeven zich garant te stellen voor een eventuele BTW-naheffing.

#### **Resultaatbepaling**

##### **Algemeen**

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Subsidies worden verantwoord in het jaar waarop de betreffende subsidietoezegging betrekking heeft.

#### **Kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is conform de directe methode opgesteld.

#### **Personeelsbestand**

Gedurende het boekjaar 2023 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers bij de vereniging omgerekend naar volledige mensjaren 0 (2022: 0).

## TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2023

(in 1.000 euro's)

### 1. Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2023	31-12-2022
Nog te ontvangen subsidie van het fysiopensioenfonds	-	21
Administratiekosten	3	3
	<hr/>	<hr/>
	3	24

### Verloop subsidie DPF - fysiopensioenfonds

31-12-2022	Saldo nog te ontvangen subsidie		21
1-1-2023	subsidie 2023 *	+/+	273
	opname subsidie	-/-	293
		<hr/>	<hr/>
			-/- 21
31-12-2023	Saldo nog te ontvangen subsidie		-

\* De subsidie is een basisbedrag, dat jaarlijks wordt geïndexeerd.

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd van korter dan één jaar.

### 2. Liquide middelen

	31-12-2023	31-12-2022
ABN AMRO Bank	30	31
	<hr/>	<hr/>
	30	31

Onder de liquide middelen worden opgenomen kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen.  
De liquide middelen zijn onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar.

### 3. Eigen vermogen

	31-12-2023	31-12-2022
Overige reserves	27	49
	<hr/>	<hr/>
	27	49
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Stand 1 januari	49	59
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-/- 22	-/- 10
	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december	27	49

#### Verdeling van saldo van baten en lasten

De statuten bevatten geen bepaling over de verdeling van het resultaat. Het bestuur heeft besloten het resultaat te onttrekken of toe te voegen aan de overige reserves.

In het eigen vermogen zijn geen bestemmingsreserves opgenomen.

### 4. Schulden en overlopende passiva

	31-12-2023	31-12-2022
Uitvoeringskosten	-	-
Accountantskosten	6	5
Bestuurskosten	-	-
Kosten verenigingsraad	-	1
Overige kosten	-	-
	<hr/>	<hr/>
	6	6

Alle schulden hebben een resterende looptijd van korter dan één jaar.

#### Langlopende contractuele verplichtingen

De vereniging heeft per 1 januari 2016 de afgesloten uitbestedingsovereenkomst met Achmea Pensioenservices N.V. (APS) verlengd voor een periode van 5 jaar. De vereniging heeft de mogelijkheid tot het tussentijds opzeggen van de overeenkomst indien de andere partij zijn verplichtingen niet nakomt. Vanaf 2021 is het contract jaarlijks verlengd. De in 2023 met een jaar verlengde overeenkomst is in 2024 opnieuw verlengd voor een periode van een jaar.

De jaarlijks te betalen vergoeding bedraagt circa € 147 exclusief BTW (2023: € 145). De vergoeding voor de reguliere werkzaamheden is gedaald door een andere urenbesteding van de ondersteuning die door APS wordt geleverd. De totale vergoeding is echter gestegen door afname van extra uren ondersteuning in het kader van het pensioenakkoord. De totale verplichting voor de resterende looptijd, indien de



overeenkomst tussentijds niet wordt beëindigd, bedraagt, bij een resterende looptijd van één jaar, ultimo 2023 circa € 147 exclusief BTW.

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(in 1.000 euro's)

### 5. Subsidiebaten / Contributiebaten

	2023	2022
Subsidie verstrekt door fysiopensoenfonds	273	260
	<hr/>	<hr/>
	273	260

### 6. Overige lasten

	2023	2022
Bestuurskosten	71	76
Kosten verenigingsraad	6	3
Kosten pensioenakkoord	43	21
Kosten bestuursondersteuning	107	113
Kosten ledenadministratie	6	14
Overige administratiekosten	40	24
Kosten drukwerk en porto	2	1
Accountantskosten	6	5
Overige kosten	14	13
	<hr/>	<hr/>
	295	270

In de bestuurskosten zijn vacatiegelden begrepen ad € 81,58 (2022: € 81,58) per uur en reiskosten van € 0,59 (2022: € 0,59) per kilometer voor vergaderingen en cursussen. Het vacatiegeld is bepaald op basis van het fysiotherapietarief verhoogd met een opslag voor overige, niet declarabele uren.

De kosten Verenigingsraad bestaan uit vacatiegelden ad € 65,26 (2022: € 65,26) per uur en reiskosten van € 0,59 (2022: € 0,59) per kilometer voor vergaderingen. Het vacatiegeld voor leden van de Verenigingsraad is bepaald op basis van het fysiotherapietarief.

De kosten bestuursondersteuning betreffen reguliere werkzaamheden als ook extra werkzaamheden verricht in het kader van het pensioenakkoord. De kosten pensioenakkoord bevatten alleen de kosten die het bestuur en de VR heeft gemaakt voor werkzaamheden rondom dit project.

De accountantskosten hebben volledig betrekking op de controle van de jaarrekening.

Het bestuur maakt voor de uitvoering van haar taken diverse kosten. De uitvoeringskosten bedragen voor 2023 afgerond € 295.000,-. De kosten per lid zijn € 11,99 (2022: € 11,26) en gebaseerd op de totale kosten gedeeld door het aantal leden primo 2023.

De totale kosten zijn hoger uitgevallen dan de opgestelde begroting en zijn met name op de bestuurskosten hoger door extra vergaderingen in verband met het pensioenakkoord en de inrichting van de nieuwe pensioenregeling en de extra kosten in verband met de Bijzondere Algemene Vergadering.

Per saldo acht het bestuur de kosten in 2023 verantwoord.

## **GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM**

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum bekend met belangrijke financiële gevolgen voor de Vereniging.

Tilburg, 4 september 2024

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

J.J.H. Poen

*Voorzitter*

D.A. Bolkestein

*Penningmeester/Secretaris*

A.G. Merkens – Van Veldhuisen

*Bestuurslid*

## **C. Overige gegevens**

#### **STATUTAIRE RESULTAATBESTEMMING**

In de statuten van de vereniging zijn geen nadere bepalingen opgenomen ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten. Het bestuur heeft besloten het resterende resultaat te onttrekken aan de overige reserves.



## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening

#### *Ons oordeel*

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (of hierna 'de vereniging') te Amersfoort (hierna 'de jaarrekening') gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de betreffende jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten per 31 december 2023 en van het resultaat over de periode 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1 de balans per 31 december 2023;
- 2 de staat van baten en lasten over 2023;
- 3 het kasstroomoverzicht over 2023; en
- 4 de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### *De basis voor ons oordeel*

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle van de jaarrekening of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

### Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

#### *Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening*

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. In dit

kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

### ***Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening***

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring de aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 4 september 2024

KPMG Accountants N.V.

W. Teeuwissen RA